

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Mamo, tato wróć do pracy – ja idę do żłobka”

I. Definicje użyte w Regulaminie oznaczają:

Projekt - oznacza projekt pt. „Mamo, tato wróć do pracy – ja idę do żłobka”

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

Realizator – INNA BAJKA Dagmara Rytter

Uczestnik Projektu, Beneficjent Ostateczny – 24 osoby (w tym 22 kobiety i 2 mężczyzn) opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 zakwalifikowanych do udziału w Projekcie, spełniających wymogi rekrutacji

Biurowisko Projektu – siedziba Żłobka INNA BAJKA, Poddębice, ul. Przyszłość 6

Osoba bezrobotna - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi¹ w rozumieniu *Wytycznych w zakresie przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną. Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo. Osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo, w rozumieniu *Wytycznych w zakresie przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

Osoba długotrwale bezrobotna – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),

dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Osoba pracująca - osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoba prowadząca działalność na własny rachunek – prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową- jest również uznawana za pracującą, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

1. osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;
2. osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach);
3. osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

Osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) jest uznawana za „osobę pracującą”.

Żłobek - jedna z form opieki nad małymi dziećmi w wieku do lat 3, której zadaniem jest zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych, zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej oraz prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. W żłobku mogą przebywać dzieci od ukończenia 20 tygodnia życia. W żłobku dziecko może przebywać do 10 godzin dziennie. Czas ten może zostać wydłużony, jeżeli zachodzi ważna i uzasadniona konieczność (np. rodzice muszą zostać dłużej w pracy albo pójść do lekarza po pracy). W żłobku jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie 8 dziećmi, a w przypadku, gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad 5 dziećmi. Ponadto w żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną. Szczegółowe zadania oraz wymagania, odnośnie żłobków reguluje *Ustawa z dn. 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.*

Osoba z niepełnosprawnością - osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego tj. osoby legitymujące się:

- orzeczeniem o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności albo o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy, na podstawie odrębnych przepisów;

- orzeczeniem o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem przez daną osobę 16. roku życia;
- osoby z zaburzeniami psychicznymi (również zdefiniowanej ustawowo).

W przypadku projektu osoba z niepełnosprawnością to również uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym, posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności, oraz dzieci i młodzież, posiadające orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim. Orzeczenia te są wydawane przez zespół orzekający działający w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej.

II. Informacje ogólne.

Regulamin: określa warunki rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie „Mamo, tato wróć do pracy – ja idę do żłobka ” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Priorytet X „Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Działanie X.1 „Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3”.

Okres realizacji Projektu: 01.08.2018-31.07.2020r.

Uczestnicy Projektu (grupa docelowa): realizacja projektu obejmuje udzielenie wsparcia 24 osobą, w tym:

- GRUPA DOCELOWA „A”** – wsparcie dla 18 (16K/2M) osób pracujących i opiekujących się dzieckiem do lat 3, które są w trakcie urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego,
- GRUPA DOCELOWA „B”** – wsparcie dla 6 kobiet bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym, dla których opieka nad dzieckiem do lat stanowi barierę w wejściu na rynek pracy

Uczestnikami projektu mogą być osoby, które zamieszkują/uczą się lub pracują na terenie powiatu poddębickiego (woj. łódzkie) w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia (obowiązkowe dla każdego uczestnika):

- DLA GRUPY DOCELOWEJ „A” (osoby pracujące) i „B” (osoby bezrobotne i bierne zawodowo):**
 - instytucjonalna forma opieki nad dzieckiem do lat 3 w postaci żłobka
- DLA GRUPY DOCELOWEJ „B” (osoby bezrobotne i bierne zawodowo):**
 - indywidualne doradztwo zawodowe - mające na celu określenie potrzeb uczestników, którego celem jest analiza predyspozycji zawodowych i zalecenia, co do potrzeby szkoleń zawodowych i wyboru ich rodzaju, stworzenie w wyniku doradztwa Indywidualnego Planu Działania (IPD), doradztwo w wymiarze 4 godziny na uczestnika. Doradztwo będzie podzielone na dwie sesje po 2 godziny (druga sesja w celu omówienia IPD),

- szkolenia zawodowe – zgodne z predyspozycjami uczestników projektu (jedno szkolenie dla jednego uczestnika), w trakcie trwania szkolenia zawodowego uczestnicy otrzymają stypendium szkoleniowe.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie, przed złożeniem dokumentów rekrutacyjnych, mają obowiązek zapoznać się z treścią przedmiotowego regulaminu.

III. Informacje o działaniach projektowych.

W ramach Projektu realizowane będzie utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 m.in. poprzez: przygotowanie bazy lokalowej, dydaktycznej, w tym placu zabaw, zatrudnienie personelu oraz aktywizację zawodową uczestników.

IV. Rekrutacja.

1. Rekrutacja zostanie przeprowadzona od 1 sierpnia 2018 do 16 września 2018r., zgodnie z polityką równych szans. Będzie dostosowana do profilu grupy docelowej. W przypadku niezrekrutowania odpowiedniej grupy zostanie zorganizowany nabór dodatkowy. Dokumenty aplikacyjne (formularz z danymi zgodnymi z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020) będą dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej www.przedszkolepoddebice.pl oraz na FB. Aplikacje będą oceniane przez Kierownika Projektu pod względem formalnym oraz merytorycznym.

Uczestnik musi spełniać kryteria formalne tak jak:

- konieczność sprawowania opieki nad dziećmi w wieku do lat 3
- posiadać status osoby pracującej, która jest w trakcie przerwy związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub status osoby bezrobotnej/biernej zawodowo
- uczyć się/pracować lub mieszkać na terenie powiatu poddębickiego (woj. łódzkie) w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

Podczas weryfikacji merytorycznej dodatkowe punkty będą przyznawane dla:

- Osób posiadających więcej niż jedno dziecko – 3 pkt.
- Osób z niepełnosprawnością członka rodziny – 2 pkt.
- Osób samotnie wychowujących dziecko – 1 pkt.

W momencie wpływu większej liczby zgłoszeń niż jest miejsc w projekcie pierwszeństwo będą miały osoby, które otrzymały dodatkowe punkty (według kolejności zgłoszeń).

2. Kryteria rekrutacji: osoby pracujące lub osoby pozostające bez pracy: bezrobotne i biernie zawodowo opiekujące się dzieckiem w wieku do lat 3, dla których opieka nad dzieckiem do 3 lat stanowi barierę wejścia na rynek pracy, zamieszkujące/uczące się/pracujące na terenie powiatu poddębickiego (woj. łódzkie), spełniająca warunki określone w Regulaminie Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie.

3. Kierownik Projektu zweryfikuje dostarczone dokumenty zgłoszeniowe pod względem poprawności i kompletności oraz spełnienia warunków uczestnictwa, w przypadku uchybień osoba będzie miała możliwość uzupełnienia dokumentów. Zostanie sporządzona lista osób zakwalifikowanych do Projektu według ilości przyznanych punktów oraz lista rezerwowa.

4. Ostatecznym warunkiem uczestnictwa w projekcie będzie podpisanie przez zakwalifikowane osoby i złożenie w Biurze Projektu poprawnie wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych oraz podpisanie umowy.

5. W przypadku rezygnacji w Projekcie zakwalifikowanego wcześniej Kandydata, udział w Projekcie zaproponowany zostanie Kandydatom z listy rezerwowej (według kolejności).

V. Uczestnictwo w projekcie.

Po zakwalifikowaniu do projektu i podpisaniu umowy Uczestnik Projektu rozpoczyna swój udział w projekcie. Ma prawo do pozostawienia dziecka do 10h dziennie w miejscu opieki – Żłobek INNA BAJKA, Poddębice, ul. Przyszłość 6 na warunkach określonych w Ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 oraz na warunkach regulaminu Żłobka INNA BAJKA w okresie 01.10.2018r. – 31.07.2020r. Udział w projekcie dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo jest bezpłatny. Natomiast osoba pracująca ponosi jedynie comiesięczną opłatę za wyżywienie, w wysokości 7,00 zł – stawka dzienna. Opłata jest uiszczana za cały miesiąc z góry, bez możliwości odliczenia w przypadku nieobecności dziecka w placówce.

Uczestnicy projektu:

Osoby pracujące, które dzięki wsparciu otrzymanemu w ramach projektu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka w wyniku działań związanych z zapewnieniem miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Są to osoby, które wróciły na rynek pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim lub rodzicielskim oraz w dniu przystąpienia do projektu były pracujące. Osoby pracujące zobowiązują się dostarczyć do Biura Projektu **następujące dokumenty**:

Na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych:

- formularz zgłoszeniowy
- oświadczenie Uczestnika Projektu
- zaświadczenie o zatrudnieniu,
- zaświadczenie o okresie przebywania na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/rodzicielskim (wskazanie daty ich rozpoczęcia i zakończenia) wystawione przez pracodawcę,
- akt urodzenia dziecka do wglądu

Na etapie opuszczenia programu (najpóźniej do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie):

- zaświadczenia o zatrudnieniu oraz
- zaświadczenia o powrocie do pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka wystawione przez pracodawcę.

Osoby bierne zawodowo/bezrobotne, które dzięki wsparciu EFS w zakresie zapewnienia miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 oraz wróciły do pracy, znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu, zobowiązują się dostarczyć do Biura Projektu **następujące dokumenty**:

Na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych:

- formularz zgłoszeniowy
- oświadczenie Uczestnika Projektu

- Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy - zaświadczenie publicznych służb zatrudnienia o statusie osoby bezrobotnej
- Osoba bezrobotna niezarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy - zaświadczenie o braku rejestracji w publicznych służbach zatrudnienia jako osoba bezrobotna
- Osoba bierna zawodowo – zaświadczenie o zatrudnieniu oraz zaświadczenie od pracodawcy o przebywaniu na urlopie wychowawczym (ze wskazaniem daty rozpoczęcia i zakończenia urlopu wychowawczego),
- akt urodzenia dziecka do wglądu.

Na etapie opuszczenia programu (najpóźniej do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie):

- Osoba bezrobotna, która podjęła zatrudnienie:
 - a. nawiązanie stosunku pracy - jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na 1/2 etatu lub (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie zakładu pracy o zatrudnieniu);
 - b. podjęcie działalności gospodarczej - jeżeli potwierdzony zostanie fakt prowadzenia działalności gospodarczej (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy). Dokumentem potwierdzającym fakt założenia działalności gospodarczej może być również wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta
- Osoba bezrobotna, która poszukuje pracę rozumiane jako pozostanie bez pracy, gotowość do jej podjęcia i aktywne jej poszukiwanie (zaświadczenie publicznych służb zatrudnienia o statusie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy).
- Osoba bierna zawodowo – zaświadczenie o zatrudnieniu oraz zaświadczenie od pracodawcy o powrocie do pracy po urlopie wychowawczym

W przypadku niedostarczenia dokumentów po opuszczeniu programu do biura projektu w wymaganym okresie uczestnik projektu zobowiązuje się do uiszczenia pełnej opłaty pokrywającej wszystkie koszty uczestnictwa dziecka w miejscu opieki przez cały okres realizacji projektu.

VI. Postanowienia końcowe.

1. Realizator zastrzega sobie prawo do wnoszenia zmian do Regulaminu Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie oraz dokonywania zmian w dokumentach programowych.
2. W kwestiach nieujętych w niniejszym w Regulaminie decyzję ostateczną podejmuje Realizator.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przez okres realizacji Projektu.

Poddębice, dn. 01.08.2018r.

.....